

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 settembre 1993 in Brescia

tra

- la LONATI S.P.A. - rappresentata dai Sigg. Tiberio Lonati e Gian Battista Garza

e

- le Rappresentanze Sindacali Aziendali, nelle persone dei Sigg. Zaccaria Cesare, Favalli Aldo, Pietroboni Remo, Moneghini Claudio, Bonomi Benedetto, Braghini Fausto

Premesso che:

- le Parti si danno atto che, in applicazione dell'art. 7, Disc. Generale, Sez.1^a del vigente CCNL, si è proceduto agli adempimenti previsti in materia di informazioni.

- L'Azienda ha confermato il persistere di una difficile situazione economico - produttiva aziendale, causata dalla pesante crisi che ha investito l'intero settore del meccano-tessile, aggravata dallo scenario di recessione presente su tutti i mercati mondiali ed in particolare in Europa oltre che nel nostro Paese.

- Di tale situazione negativa ne ha risentito il bilancio aziendale, facendo registrare nonostante l'aumento del fatturato, una perdita di 2.6 mld per il secondo semestre '92, mentre per l'anno in corso non si prevedono significativi miglioramenti.

Le Parti stipulano e convengono quanto segue:

SITUAZIONE DI MERCATO

- Il mercato relativo al settore "donna" si presenta particolarmente depresso in quanto lo stesso è molto soggetto alla rapida mutazione nella moda delle calze e nei costumi.

Moneghini
Pietroboni
Zaccaria
Favalli
Bonomi
Braghini

- Nel settore "uomo" la domanda si attesta ad un buon livello, con possibilità di sviluppi in positivo.

Di seguito, in breve i vari mercati:

ITALIA: forte calo interno della domanda.

EUROPA: mancanza di domanda da parte dei nostri mercati tradizionali (Germania, Francia, ecc.), con l'eccezione dell'Inghilterra.

Per i Paesi dell'Est esistono programmi di sviluppo in Russia che trovano difficoltà a realizzarsi, in particolare per la mancanza di una seria ed affidabile politica di finanziamenti.

STATI UNITI: mercato "donna" quasi completamente fermo, con chiusura di parecchi calzifici.

SUD AMERICA: esistono difficoltà sui mercati del Brasile, dell'Argentina e del Messico, mentre vi possono essere alcune novità positive dalla Columbia e dal Centro America.

CINA: mercato questo che, con Pakistan ed India ha consentito nei mesi scorsi di sopperire alle carenze di cui sopra, a causa del blocco dei finanziamenti è oggi, e si prevede almeno per i prossimi sei mesi, sostanzialmente fermo.

SITUAZIONE COMMERCIALE E PRODUTTIVA

L'Azienda conferma il mantenimento ed il consolidamento della propria rete commerciale che si estende capillarmente in oltre 65 Paesi del mondo, con il rafforzamento della presenza in Cina.

Non sono previste modifiche di rilievo rispetto all'attuale gamma produttiva.

COMPETITIVITA'

L'accelerazione del progresso tecnico, l'aumento della competizione nei mercati internazionali con l'agguerrita presenza in particolare dei produttori coreani e giapponesi, nonché le crescenti spinte concorrenziali provenienti dai Paesi di nuova industrializzazione quali l'India, la variabilità della domanda, la tempestività nei tempi di consegna, l'accrescimento del tempo di obsolescenza dei prodotti accentuano l'esigenza di adattare con prontezza ed efficacia le proprie strutture produttive ed organizzative al mutare delle condizioni esterne.

Questa caratteristica tipica del segmento nel quale Lonati opera richiede in misura sempre più consistente personale dotato di professionalità adeguata, con attitudine culturale al cambiamento e all'innovazione. Ciò è indispensabile per cogliere tutte le opportunità presenti e potenziali sul mercato.

Per mantenere adeguati livelli di competitività complessiva ed affrontare questa sfida impegnativa in un contesto mondiale occorre un costante impegno, oltre che in campo industriale e commerciale, anche per ridurre i costi di produzione.

Per i motivi sopracitati, le Parti si danno atto dell'importanza della flessibilità della prestazione lavorativa e convengono sulla necessità di evitare l'introduzione di forme di rigidità, garantendo la mobilità del lavoro e un rapido adattamento alle reali esigenze ed al mutare delle situazioni di mercato, sviluppando (le Parti) l'uso di tutti gli strumenti legislativi e contrattuali presenti e futuri.

Per quanto riguarda la situazione produttiva e di mercato le Parti si incontreranno, di norma semestralmente, per un esame congiunto.

E' in questo contesto, fatto di competitività mondiale, che va valutata l'importanza dell'acquisizione di MATEC.

Tale acquisizione, mantenendo alla stessa autonomia produttiva e progettuale, rafforzando una presenza coordinata sui mercati e realizzando le necessarie sinergie possibili, non avrà effetti negativi per la Lonati.

OCCUPAZIONE

Attualmente sono alle dipendenze dell'Azienda n°533 operai e n° 145 impiegati.

Non sono previste, per l'anno in corso, significative modifiche dei livelli occupazionali in atto.

INVESTIMENTI

L'Azienda confermando il proprio continuo impegno sul versante degli investimenti, ha investito:

- nel 1992 complessivamente 5,6 mld., così suddivisi:
 - 2,0 mld. in fabbricati industriali
 - 2,2 mld. in impianti e macchinari
 - 1,4 mld. in mobili e macchine ufficio e CAD-CAM

- nel 1993 (primi 7 mesi) complessivamente 2,1 mld., così suddivisi:
 - 340 ml. in fabbricati industriali
 - 1,5 mld. in impianti, macchinari e attrezzature
 - 260 ml. in mobili e macchine ufficio e varie

Prevede di effettuare entro fine 1994 ulteriori investimenti per complessivi 5,7 miliardi, così suddivisi:

- 2,1 mld. per sistemazione immobili
- 1,3 mld. in impianti, macchinari e attrezzature
- 2 mld. per elaboratore IBM
- 300 ml. in mobili e arredi vari

Moneci

Petrucci

[Signature]

AMBIENTE

Le R.S.A. danno atto all'Azienda di aver sin qui dimostrato sensibilità sul problema dell'ambiente.

- L'impianto per un migliore ricambio dell'aria nel reparto campionatura è in fase di ultimazione.
- L'Azienda si impegna a solucionarare il problema della luce artificiale nel reparto campionatura, entro febbraio '94.
- L'Azienda verificati i problemi esistenti al reparto FCN attuerà gli interventi idonei per limitare il diffondersi di vapori.
- Al reparto macchine utensili continuerà ad essere effettuata la manutenzione periodica necessaria per un'ottimale funzionamento dell'impianto di aspirazione fumi e vapori.

Nell'ambito di una politica di consolidamento e sviluppo, anche al fine di ridefinire un migliore lay-out aziendale che contribuisca pure ad un miglioramento complessivo dell'ambiente di lavoro, le Parti concordano sulla necessità di ampliamento dello stabilimento.

In tale senso le R.S.A., nell'ambito del proprio ruolo e della propria autonomia, esprimono parere favorevole, con l'impegno a collaborare in tal senso.

DIRITTI SINDACALI

Il monte ore annuo, di cui all'accordo aziendale del 29/09/80, relativo ai permessi retribuiti per l'espletamento del mandato sindacale dei dirigenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, con decorrenza 01/01/94 viene elevato complessivamente a numero 1300 ore, comprensivo delle ore per attività di patronato.

MAGGIORAZIONE PER LAVORO A TURNI

A far data dall'01/01/94, per i lavoratori turnisti le Parti concordano quanto segue:

- LAVORO SU DUE TURNI

Ai lavoratori turnisti operanti su due turni di lavoro giornalieri avvicendati verrà corrisposto il seguente trattamento economico:

- per le quattro ore effettivamente lavorate nel secondo turno (18-22) verrà corrisposta una maggiorazione del 30%.

- LAVORO SU TRE TURNI

Ai lavoratori turnisti operanti su tre turni di lavoro giornalieri avvicendati verrà corrisposto il seguente trattamento economico:

- per il secondo turno le ore notturne (18-22) verranno retribuite con le maggiorazioni previste per il lavoro su due turni di cui al punto precedente.

- Per tutte le ore effettivamente lavorate nella fascia notturna (22-06) verrà corrisposta una maggiorazione del 40%, comprensiva del mancato mensa.

Le Parti confermano che le maggiorazioni corrisposte per lavoro a turni avvicendati sono comprensive delle maggiorazioni previste dal vigente CCNL per le aziende metalmeccaniche private, nonché delle relative incidenze su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Il presente accordo annulla e sostituisce totalmente gli accordi precedenti in materia di trattamento economico per i lavoratori turnisti.

FONDO ASSISTENZA INTERNA (F.A.I.)

A far data dall' 1/01/94 la quota a carico dell'Azienda verrà elevata a Lire 6.000= per dipendente, da versarsi con le modalità in atto, per numero 12 mensilità.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

L'Azienda conferma il proprio impegno a sviluppare le attività di formazione professionale come strumento di adeguamento delle conoscenze e della qualificazione professionale, fermo restando la comune valutazione, secondo la quale l'inquadramento dei lavoratori deve essere effettuato in applicazione dei profili e delle declaratorie previste dal vigente CCNL.

Ciò premesso, a seguito delle innovazioni tecnologiche e delle modifiche organizzative intervenute negli ultimi anni ed al fine di individuare una migliore corrispondenza tra professionalità espressa ed i profili professionali previsti dal CCNL, si conviene quanto segue:

i seguenti lavoratori passeranno al 4° livello:
a far data da _____ 1/1/1994

Pietro P...
M...

[Handwritten signatures]

a far data dal 1/03/1994:

i seguenti lavoratori passeranno al 5° livello:
a far data dal 1/2/94

*Paolino R
Marelli*

i seguenti lavoratori passeranno al 5° livello:
a far data dal 1/06/1994:

[Handwritten signature]

Il lavoratore

passerà al 3° livello a far data dal 1/10/1993.

1/2/1994

[Handwritten signature]

TRATTAMENTO ECONOMICO TRASFERTISTI

Macchine Circolari per Calzifici

Le Parti dandosi atto che i lavoratori trasfertisti non si esimeranno dal prestare la loro opera in trasferta, nel pieno rispetto del vigente CCNL e secondo le esigenze tecnico-produttive aziendali, concordano il seguente trattamento economico (sostitutivo del trattamento economico in essere) per l'indennità giornaliera di trasferta, che decorrerà a far data dall'1/01/94

Per i lavoratori di:	3° liv.	4° liv.	5° liv.
ITALIA: S/P	15.000	17.000	19.000
C/P	27.000	29.000	29.000
EUROPA: -60 gg	32.000	38.000	43.000
+60 gg	35.000	40.000	45.000
EXTRA EUROPA: -60 gg	36.000	42.000	47.000
+60 gg	39.000	44.000	49.000
*PAESI DISAGIATI: -60 gg	53.000	53.000	53.000
+60 gg	75.000	75.000	75.000

* :si intendono Cina - India - Pakistan - Vietnam.

Dall'1/1/1994:

- Al trasfertista, comandato a prestare la propria opera all'estero per periodi superiori ai 60 giorni, in sostituzione del denaro contante verranno consegnati dei travellers-cheque.

Entro giugno 1994 verrà messa a disposizione, per i motivi e nei casi di cui sopra, la carta di credito con disponibilità di spesa prefissata.

- Nel caso di trasferta per installazione di grandi quantità di macchine (superiori a 50) l'azienda, di norma e compatibilmente alla propria organizzazione, comanderà n. 2 tecnici

- Per le trasferte Italia superiori alle 6 ore lavorative, verrà erogato il 50% dell'indennità giornaliera di trasferta di cui al presente capitolo.

- L'Azienda individuerà, in ogni reparto interessato, una figura cui affidare la "responsabilità trasferta" per la gestione dei relativi problemi organizzativi.

- In caso di pagamento poket-money a carico Lonati, lo stesso verrà corrisposto entro 10 giorni dalla consegna della documentazione.

MENSA

La quota a carico del dipendente viene così determinata: per il 1994 e per il 1995, in Lire 600 al pasto, per il 1996 in Lire 700 al pasto.

EFFICIENZA, QUALITA', PRODUTTIVITA' E SALARIO

In relazione a quanto previsto dalla normativa contrattuale e tenuto conto del costante impegno dell'Azienda a consolidare e sviluppare le potenzialità delle singole aree e/o reparti produttivi, alimentando adeguatamente il processo di investimento, di ricerca e sviluppo nonché di combinazione sinergica di tutti i fattori produttivi, le Parti convengono sull'opportunità di porre in essere tutte le azioni idonee al miglioramento dell'efficienza aziendale, del livello della qualità (fattore questo che assumerà in prospettiva sempre più rilevanza ed a cui andranno riservate apposite risorse) e quantità di produzione.

In questo quadro le Parti si danno atto che il prodotto Lonati si deve confrontare con la realtà del mercato in termini qualitativi, nonché dal punto di vista dei costi, ivi compreso quello del lavoro.

Per quanto sopra, le Parti convengono che Lonati debba sviluppare al proprio interno ogni possibile azione per il raggiungimento di sempre più avanzati traguardi di produttività e qualità, sia sul piano dell'organizzazione del lavoro sia sul piano della prestazione lavorativa.

Al conseguimento degli obiettivi di cui sopra e nel rispetto dell'Accordo Interconfederale del 03 luglio '93 (punto 2. Assetti contrattuali), le Parti concordano le seguenti erogazioni salariali:

*Pietro Lombardi
Mona*



EROGAZIONE 1994



- Limitatamente al 1994, l'erogazione concordata di £. 720.000 verrà corrisposta attraverso n. 12 rate mensili dall'1/1/1994.

- Dal 1995 l'importo di cui sopra sarà assorbito nel "Premio di Performance" di cui al successivo punto.

EROGAZIONE 1995

A far data dal 1° gennaio 1995 viene istituito, il "Premio di Performance", nella misura di Lire 1.320.000 annue, la cui quota variabile, in più od in meno, viene determinata in via sperimentale per il biennio 95/96 nella misura di £. 300.000, da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi di crescita della produttività generale dell'Azienda, secondo la seguente formula:

$$\frac{A}{B} = C \text{ (valore base 100)}$$

- Entro novembre 1994, gli elementi A e B della formula saranno definiti, previo esame congiunto, con riferimento alle voci che nel periodo settembre 93 - dicembre 94 hanno influito sulla produttività, (ore di lavoro, nr. dipendenti, produzione, ecc.)

- Ad ogni 5% di diminuzione o di aumento del valore C, corrisponderà il conseguente innalzamento o diminuzione del "valore base" di 5 punti.

- In correlazione a tutto quanto sopra verranno erogati, a tutti i lavoratori, i seguenti importi:

a valore 90	0 + £. 1.020.000
a valore 95	£. 50.000 + 1.020.000
a valore 100	£. 100.000 + 1.020.000
a valore 105	£. 150.000 + 1.020.000
a valore 110	£. 200.000 + 1.020.000
a valore 115	£. 250.000 + 1.020.000
a valore 120	£. 300.000 + 1.020.000

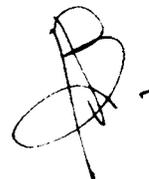
- Il "premio di performance" verrà erogato con acconti mensili per n. 12 mensilità.

- Il conguaglio, a fronte dei "valori" conseguiti nell'anno di riferimento, sarà effettuato con le competenze del mese di marzo dell'anno successivo.

- Al personale assunto nel corso dell'anno di riferimento, semprechè in forza al momento dell'erogazione del conguaglio, lo stesso verrà corrisposto in ragione di un dodicesimo per ciascun mese di lavoro effettivamente prestato.

A tale effetto la frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.

- Al termine della fase sperimentale, e comunque non oltre il 30 aprile 1997, le parti si incontreranno per verificare le risultanze e le modalità di applicazione del sistema variabile, definendone gli interventi correttivi che si rendessero necessari.



P. P. P. P. P.
M. M. M. M. M.



EROGAZIONE 1996

A far data dal 1/1/1996 viene istituito il "premio di qualità ed efficienza", nella misura di £. 600.000 annue, la cui quota variabile, in più od in meno, viene determinata, in via sperimentale per il 1996, nella misura del 50%, da correlarsi al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento dell'efficienza aziendale e del livello della qualità, secondo un parametro da concordarsi tra le Parti, entro e non oltre il 31/1/1996, con la seguente formula:

$$\frac{A}{B} = C \text{ (valore base 100)}$$

Tale parametro dovrà considerare i seguenti principali indicatori economici risultanti nel biennio 1994/1995:

- ore assistenza esterna a carico Lonati.
- ore recupero ed aggiustaggio, riferite in particolare ai reparti officina, montaggio e collaudo.
- Ad ogni 5% di diminuzione o di aumento del valore C, corrisponderà il conseguente innalzamento o diminuzione del "valore base" di 5 punti.
- In correlazione a tutto quanto sopra verranno erogati, a tutti i lavoratori, i seguenti importi:

a valore 90	-	0	+	£. 300.000
a valore 95	£. 50.000	+	£. 300.000	
a valore 100	£. 100.000	+	£. 300.000	
a valore 105	£. 150.000	+	£. 300.000	
a valore 110	£. 200.000	+	£. 300.000	
a valore 115	£. 250.000	+	£. 300.000	
a valore 120	£. 300.000	+	£. 300.000	

- Il "Premio di qualità ed efficienza" verrà erogato con acconti mensili di £. 25.000 a far data dal 1/10/1995, per n. 12 mensilità.

- In occasione dell'incontro previsto entro il 31/1/1996, verranno quindi definite le modalità di calcolo, nonché le necessarie verifiche tecniche tra le parti.

In tal senso si effettueranno a far data dal 1994 verifiche semestrali sugli indicatori economici individuati e/o individuabili.

Per le modalità di erogazione, oltre che di conguaglio, del Premio medesimo, valgono le norme di cui al "Premio di Performance".

Al termine della fase sperimentale, e comunque non oltre il 30/4/1998, le parti verificheranno le risultanze e le modalità di applicazione del sistema variabile, definendone gli interventi correttivi che si rendessero necessari.

-Il presente accordo ha validità fino al 31/12/1996.

La sua applicazione esaurisce ed esclude ogni altra richiesta collettiva integrativa aziendale di natura economica fino a tutto il 1996.

 - *Pietro P...*
M...




DICHIARAZIONE A VERBALE:

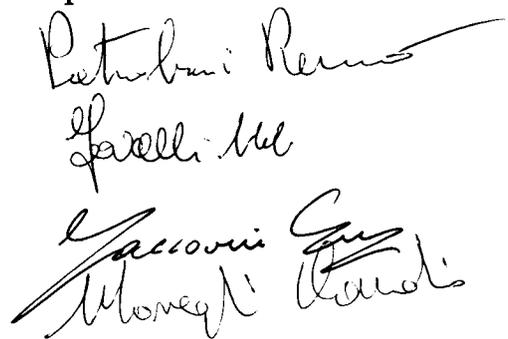
Le parti si danno atto che, in ragione della funzione specifica ed innovativa degli istituti salariali di cui al presente capitolo, il regime contributivo-previdenziale ad essi applicabili sarà quello definito da apposito provvedimento legislativo del Governo, di cui all'accordo Interconfederale del 3/7/1993.

Letto, confermato e sottoscritto.

per l'Azienda



per le R.S.A.





Lonati S.p.A.
Sede sociale:
20052 Monza (MI) - Via Osculati, 9
Sede amministrativa:
25124 Brescia - Via S. Polo, 11
Stabilimenti:
25124 Brescia - Via S. Polo, 11
25134 Brescia - Via S. Polo, 181

Telefono (030) 23901
Telex 300012 LONATI I I
Telefax 39 302310024
Tlg Lonati Brescia TF 23901
Capitale Sociale:
L. 30.000.000.000 int. vers.
CCIAA Milano 1349121
Reg. Soc. Trib. Monza: 45410
Codice Fiscale: 01469680175
Partita IVA: 02096730961
IT 02096730961
MI 072823

Lonati
Macchine Circolari per Calzifici

Spettabile

R.S.A.

Sede

ns. rif.

vs. rif.

data

23.12.93

Ci riferiamo alla Vostra lettera del 25 novembre 1993, con la quale ci avete comunicato che verifiche e approfondimenti successivi hanno consentito il superamento delle riserve contenute nella Vostra lettera del 27 settembre scorso, in ordine all'accordo sottoscritto in data 23 settembre.

Nel prendere atto di quanto ci avete comunicato, non possiamo esimerci dall'esprimere il nostro rammarico per il motivo che i fatti avvenuti dopo il 23 settembre hanno provocato danni all'azienda e perdite salariali per i lavoratori, senza beneficio per nessuno, se non per chi preferisce lo sciopero alla intesa.

Abbiamo riflettuto molto se accogliere o meno la Vostra comunicazione del 25 novembre, decidendo alla fine per il sì, soprattutto per ragioni di sensibilità verso la stragrande maggioranza dei nostri collaboratori che hanno dimostrato attenzione, equilibrio e senso di responsabilità verso l'azienda, che è un bene da conservare nell'interesse di tutti.

Nell'intento di corrispondere positivamente a chi si impegna per un clima migliore, Vi confermiamo quindi che applicheremo, dal 1° gennaio 1994, l'accordo sottoscritto il 23 settembre 1993, in accoglimento della Vostra richiesta.

Con i migliori saluti, e con i nostri auguri per le prossime festività.

La Direzione